



RISIKOSTYRINGSNYT KONFERENCE OG SIKRINGSMESSE

Dette års konference og sikringsmesse blev afholdt på Comwell i Aarhus, hvor temaet Flygtninge i Danmark blev debatteret. På sikringsmessen havde flere udstillere lavet sjove påfund, som gjorde at de fik præsenteret deres produkter på en lidt utraditionel måde til glæde for deltagerne og udstillere selv.

Af Jeanne Sneftrup Jensen, JS Kommunikation

Vanen tro bød formanden for Danske Risikorådgivere, Torben Jacobsen, velkommen til de 160 deltagere, der havde valgt at komme til Aarhus for at debattere Flygtninge i Danmark, netværke med kollegaer og få en snak med nogle af vores 38 udstillere.

Som noget nyt i år, benyttede vi os af spørgesystemet *indeecato*, hvor vi kunne stille spørgsmål til oplægsholderne via et link på vores telefon, computer eller andre tablets. Spørgsmålet blev så vist på den store skærm, så alle kunne følge med. Danske Risikorådgivere kunne også stille spørgsmål til deltagerne i salen, så man kunne måle holdninger i forhold til forskellige problematikker.

Politisk kommentator Hans Engell introducerede som vanligt emnet for dagens debat med en række fakta, som satte flygtningeproblematikken i perspektiv. Konklusionen her var, at integrationen indtil videre mildt sagt er mislykket.

Vi skal ikke være så bange

Forskningschef Roger Buch fra Danmarks Medie- og Journalisthøjskole lagde ud med at fortælle, at vi slet ikke bør være bange og utrygge i Danmark. *Historisk set er vi alle indvandrere. For 12.000 år siden var Danmark og resten af Skandinavien dækket af is (istiden) og havene lå 140 meter under den nuværende højde. Derfor skal vi nok klare de par meter, man taler om, at havene vil stige indenfor de næste 75 år – vi har klaret 140 meter – og vi skal nok også klare flygtningestrømmene*, indledte Roger Buch.

Vi skal huske på at i forhold til flygtninge, er der mange andre lande, der er udfordret meget mere end Danmark. Men realiteten er, at danskerne er blevet mere utrygge. Det viser en måling fra Trygfonden. Kriminalitet og terror og integration er noget af det, der skaber største bekymring blandt befolkningen.

Men hvad er det, der får folk til at blive terrorister, hvad er det for ting, der gør det? Og hvad hjælper det at dræbe terrorister, når der desværre er mange, der deler samme opfattelse som dem – hvordan kommer man tankegangen til livs? Det var nogle af de spørgsmål, Roger Buch brugte til at introducere emnet og hans synspunkter på problematikken.

Har vi grund til at være bange i Danmark?

De fleste terrorangreb foregår langt fra Danmark, så hvis vi lader være med at rejse til risikoområderne, er chancen for at blive ramt af et angreb lille. Sandsynligheden for at blive dræbt af terrorisme er lige så stor, som risikoen for at blive ramt af lynet. Men hvorfor er Danmark så i risiko for et angreb? Efterretningstjenesten ligger Muhammed-tegningerne til grund og Danmarks medvirken i at bekæmpe Islamisk Stat.

Dog mener Roger Buch også, at vores aktivitet i krigen mod IS skaber terrorisme, da vi og vores allierede har ramt civile. *Hver gang man rammer civile, skabes der terrorismen, da disse uheld tæller ind i historien om, hvor ond vesten er*, fortalte forskningschefen.

Vi har en voksende indvandring – og det får vi nok også brug for...

De flygtninge der kommer til Danmark kommer hovedsageligt fra Syrien og Afghanistan. Man taler om, at flygtningeproblemerne skal løses i nærområderne - og det bliver de også i høj grad. Men



Danmark tager ikke særlig mange flygtninge i forhold til andre europæiske lande. Af de 21.000 vi modtog sidste år, er kun ca. 10.000 tilbage i Danmark (det antal kommunerne har modtaget!). Og af dem får kun ca. 5.000 asyl.

Det er kommunerne, der varetager opgaven med integration. Og der er kæmpe forskel på, om man kommer til den ene eller den anden kommune. Kommunernes evne til at integrere er i høj grad økonomisk betinget, og der er ikke meget at gøre med.

Et af problemerne i den offentlige sektor er, at man skaber jobs, der ikke skaber vækst. For nogle år siden var vi bekymret for, om vi kunne skaffe arbejdskraft nok. Nu bør vi være bekymret for, om vi kan skabe de jobs, der er brug for.

Inden for de sidste tre år har vi skabt 90.000 nye jobs, men bør vi ikke hellere bekymre os om mængden af ældre i de kommende år og mangel på arbejdskraft, da vi bliver flere og flere ældre og der er få unge til at forsørge. Det største problem er, at vi ikke føder nok børn i Danmark. Og det er netop her, at flygtninge og indvandrere bliver vores redning. Hvis vi forstår at udnytte potentialet i flygtningene – at de kommer i den fødedygtige alder, og at de er uddannelsesparate – er vi godt stillet i fremtiden. Men det forudsætter, at man formår at udnytte potentialet, fortalte Roger Buch.

Afslutningsvis pointerede Roger Buch, at

- kommunerne snyder med, hvad det reelt koster dem at modtage flygtninge. De glemmer, at de bliver refunderet af staten og at flygtningene også skaber ny lokal aktivitet,
- hvis der ikke kommer gang i økonomien, får kommuneren et kæmpe problem,
- vi skal gøre os klart, at det kommer til at tage tid, før vi får løst integrationsopgaven,
- det er svært at finde lande, vi kan være misundelige på – vi har ikke taget mange flygtninge,
- OG vi skal nok klare det!



Samhørighed er afgørende for en god integration

Efter frokost og besøg på sikringsmessen, skulle filosof og debattør, Eva Agnete Selsing, fortælle om hendes synspunkter og holdninger på flygtningeproblematikken i Danmark – en holdning som var diametralt modsat af Roger Buchs.

Selsing tog udgangspunkt i problematikken ved at tale om de værdier, vores samfund er bygget op omkring, og tillægger ordene sammenhængskraft og samhørighed stor betydning. *Sammenhængskraft betyder tillid – vi skal have tillid til hinanden. Grundlæggende har vi i Danmark en opfattelse af, at vi skal løse problemer i mindelighed. Ironi og beskedenhed, drillerier landsdele imellem, madkultur, arkitektur, fodbold er nogle af de pejlepunkter, vi mødes omkring og er fælles om. I forhold til andre lande, har vi i Danmark en lav kriminalitet, vi har frihed og vi har tryghed. Danmark er unik omkring dette – man finder ikke andre lande, hvor man fx kan stille barnevogne uden for caféen,* indledte Agnete Selsing.

Samhørigheden og kulturen er afgørende i forhold til myndigheder. Vi respekterer vores myndigheder og samfund.

Danmark har et ansvar men ikke alene...

De fleste mennesker vil gerne bo sammen med nogle man ligner – national homogenitet. Vi søger dem, vi ligner. Men der er et konfliktpotentiale, man er nødt til at tale om.

Vi er udfordret i forhold til de flygtninge, der er kommet til landet. Diversitet har en indflydelse på den tillid, der er til samfundet. Indvandringen svækker tilliden, da forskelligheden i sig selv, er en stor udfordring også hvis den kom fra et folk, der ligner os mere end de flygtninge, der er kommet. Derfor mener Selsing også, at det ville være nemmere for flygtninge at etablere et liv i et arabisk land, der deler lignende kultur og samme opfattelse af normer.

Og hvis man ikke deler grundsyn med den danske model, vil integrationen ikke ske. Samfundet har overset den kulturelle integration. Den civile orden og trygheden kan meget nemt forsvinde, hvis der kommer et stort antal indvandrere, som ikke har forståelse for den danske model.

Det vi har set hidtil er, at via religionen har de fleste indvandrere fra mellemøsten et andet moral-kodeks, og de har svært ved at tilpasse sig andre sociale normer. Der er mange barrierer, der er religiøst betinget, som for eksempel kvinders muligheder og roller i samfundet i forhold til mænds.

Antallet af flygtninge betyder derfor noget, hvis vi skal kunne hjælpe dem der er her nu. Derfor mener jeg, at vi er nødt til at bremse for tilstrømningen. Det er hidtil ikke gået så godt med at få integreret de flygtninge, der er her, afsluttede Agnete Selsing.



Udgangspunktet er selvforsørgelse

Efter to interessante oplæg fra Roger Buch og Agnete Selsing, fortsatte konferencen med en paneldebat, hvor Birgit Thorup, arbejdsmarkeds- og borgerservicechef fra Ikast-Brande Kommune, Jette Lorenzen, Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse i Odder Kommune og Steen Nedergaard Jensen, risikostyrings- og arbejdsmiljøchef i Næstved Kommune var inviteret til at svare på spørgsmål omkring de problemer, man i kommunerne oplever ved at modtage flygtninge.



Jette – Vi er en lille kommune og har selvfølgelig udfordringer både med boligmæssigt at få placeret flygtninge og efterfølgende modtage familiesamførte. I Odder Kommune har vi den hovedregel, at man skal kunne forsørge sig og sine. Men man har selvfølgelig en række udfordringer, når man kommer til et fremmed land. Derfor har vi iværksat en række initiativer til at fremme integrationen og har blandt andet etableret et modtagehus, hvor man lære, hvordan man gebærder sig i forhold til institutioner, samfundet mv.

Birgit – Antallet af flygtninge i Ikast-Brande Kommune har i 2014 været 20, 2015 har vi modtaget 87 og i år skal vi modtage 152. Vi har et pænt udbud af almene boliger, men når vi har modtaget vores kvote for i år, vil det blive svært at finde boliger til de, der kommer næste år. I forhold til integrationen har vi modtageklasser i skolerne og vi har også en international skole. Vi er klar til at modtage flygtninge, men vi er udfordret på økonomien.

Steen – Vi er udfordret på de krav forsikringselskaberne stiller til de boliger, vi placerer flygtningene i. Men også trusler mod medarbejdere i kommunen er en udfordring i Næstved Kommune. Flygtninge kommer fra lande, hvor der ikke er samme tradition for respekt for politi og myndigheder, og det skaber utryghed blandt de øvrige borgere.

Efter paneldeltagere havde introduceret sig, fortsatte debatten med spørgsmål fra Hans Engell og fra deltagerne i salen.

Hvad er forventningerne og bekymringerne?

Vi skal ændre adfærd og sørge for at skaffe job. Vi skal også have andre borgere til at hjælpe nye borgere. Vi skal finde smartere måder at gøre ting på.

Kommer flygtninge før i boligkøen?

I Odder Kommune kommer det til at gå ud over alle boligsøgende, konstaterede Jette. I Næstved Kommune bliver flygtninge tilbudt at bo sammen med andre på kun 16 m². Det vil vi ikke byde vore egne..., fortalte Steen

Hvad gør I for at få flere kvinder på arbejdsmarkedet?

Jette - Ved at kende kulturen, kan man også være mere tydelig i sine forventninger. I Odder Kommune, må jeg indrømme, at vi ikke har været præcise nok. Vi går ind for selvforsørgelse og vi skal væk fra "det-er-synd-for-dem"-mentaliteten. De kommer med en forudsætning om gerne at ville arbejde og det skal vi hjælpe dem med.

Birgit - I Ikast-Brande Kommune har vi indset, at det kræver de rigtige lærere og personale til at håndtere sproglige og kulturelle barrierer, fortalte Birgit.

Blandt panelet var der enighed om, at vi skal have vendt den opfattelse, der eksisterer af at være rassist – vi må gerne have nogle forventninger til de flygtninge der kommer. Vi skal have vendt den mentalitet, hvor vi har ondt af de flygtninge, der kommer og være klar i spytet omkring de forventninger vi har til dem når de ankommer.

Hvordan ser fremtidsperspektivet ud?

Panelet blev spurgt til, om vi i Danmark kan håndtere situationen, hvis vi regner med indrejsetal som er nogenlunde som de nuværende?

Jette – Indenfor nogle år må tilstrømningen gerne stilne af, men vi skal nok håndtere de flygtninge, der kommer de næste par år.

Birgit – Jeg tror godt, at vi kan håndtere flygtningestrømmen, men det forudsætter, at vi tager alternative metoder i brug – altså anderledes boliger/industriboliger.

Steen – Jeg er ikke så overbevist om, at vi kan blive ved med at håndtere tilstrømningen, og i Næstved vil vi være nødt til at placere flygtninge i flygtningecentre, og det ved vi ikke virker. Når de ikke kan sproget, er arbejdet meget tungt, og vi er udfordret, afsluttede Steen.

Efter de faglige indlæg på konferencen, fortsatte dagen med Sikringsmesse i Centralværkstedet. Her kunne deltagerne møde mange af Danske Risikorådgiveres samarbejdspartnere til en snak om brandsikring, vandsikring, overvågning, alarmer, forsikring og meget andet. I alt var 38 samarbejdspartnere repræsenteret på messen og viste en bred vifte sikringsløsninger frem til vore mange konferencedeltagere.

Dagen derpå

Efter en god og spændende dag og en festlig aften fortsatte fredagens program med Peter Mygind, som skulle tale om arbejdsglæde.

Peter fortalte om erfaringer fra sit eget liv, og om hvor vigtigt det er at gøre ting, der gør os og andre glade. Hvis du har lyst til at gøre noget godt for nogle andre – så gør det! *Men lad være med at forvente noget til gengæld – du skal gøre det af lyst...*, fortalte Peter.

Anerkendelse

Vi er forskellige som mennesker, og nogle har brug for at vide, at de er på rette vej og få anerkendelse i deres job. Vi skal minde vores ledere om vigtigheden af anerkendelse. Og ikke mindst skal vi minde os selv om, at vi gør tingene godt nok – det jeg kalder selvempati. Jo bedre vi er til at acceptere forskelligheder, des bedre har vi det, fortalte Peter Mygind..

Ifølge Peter har mange alt for travlt med at putte hinanden i kasser og dømme for hurtigt. *At iagttage et menneske uden at dømme er den højeste intelligens*, fortsatte han.

Vi har ansvar for vores eget liv – der er ingen, der kan mærke andre, så man er nødt til at passe på sig selv – ingen gør det for dig. Vi skal lytte til os selv og agere, ellers kan det ende meget galt.

Og vi skal tænke på, hvad kan vi selv gøre, for at vores arbejdsplads bliver lidt bedre og vi får et godt liv.



Forandringer

Helen Eriksen, skulle fortælle om, hvorfor vi nogle gange reagerer meget voldsomt på forandringer i vores arbejdsliv og hvordan det påvirker os i vores liv generelt.

På en meget levende og humoristisk måde fik Helen leveret sit budskab om, at forandringer kan gøre os stresset. *Hvis vi fx mister en leder og får en ny, mister vi vores livsforsikring og den historik vi har opbygget sammen. En ny leder kan gøre, at vi bliver stresset. Vi har brug for en allieret på arbejdspladsen, og hvis vedkommende pludselig er væk, kan det skabe stress*, fortalte Helen.

Vi skal have forståelse for, at mennesker reagerer på forandringer og tit vil tænke tilbage på, at tingene var meget bedre før, og at man derfor forsøger at placere skyld for de udfordringer, forandringer kan give. Med andre ord Ubevidste antagelser - vi ved ikke hvad vi gør..., fortalte Helen Eriksen.

Helens egen lommeundersøgelse viser, at vi inden vi bliver 40 år, tror at vi er udødelige. Efter de 40 erkender de fleste, at de rent faktisk er dødelige. Men hvorfor lige ved 40? Helens forklaring bygger på, at østrogen påvirker os, og vi bliver mindre frugtbare og flere steder på kroppen begynder at hænge lidt og vi får rynker. Derfor begynder vi at erkende, at vi nok er dødelige. Og netop det har en betydning for, hvordan vi reagerer på forandringer.

Replikken det var bedre før er en stresset reaktion. Den er menneskelig og i orden, men vi er nødt til at komme videre, for vi kan ikke holde til at blive ved med at tænke, at det var bedre før. Derfor må vi få det bedste ud af det nye, forklarede Helen Eriksen.



Automatiseret adfærd er tillagte vaner

Forskning viser, at hvis vi bevæger os væk fra automatiseret adfærd, så er vi bevidste om vores adfærd. Negativ automatiseret adfærd kan ændres til positiv adfærd, som har den fordel at være livsforlængende. Når vi bliver vrede dannes der hormoner, der ikke er gode for os. Det er sundere at stoppe op og lige overveje om det, vi skal til at hidse os op over, faktisk er værd at hidse sig op over. Den negative automatiserede adfærd er skadeligt for et langt liv, ifølge Helen Eriksen.

Hver gang der er mønsterbrud i en gruppe, bliver man urolig, fordi ens position bliver truet. Men vi er nødt til at have i bagehovedet og spørge os selv, hvorfor vi tænker sådan. Ikke desto mindre er det en naturlig reaktion, men hvis vi tænker over det, undgår vi at stresses og gå i spagat.

Afslutningsvis gjorde Helen Eriksen det klart, at vi fra naturens side selv kan påvirke, hvor langt vi kan leve, hvis vi blot sørger for at holde fast i, at vi ikke kan holde til for meget arbejdspress og evige forandringer. det er nedbrydende.

Danske Risikorådgivere siger tak til alle deltagere, udstillere og oplægsholdere for et godt årsmøde.

Vi ses næste år.