

## NYT FRA FORENINGEN

Kære medlem

December står for døren, og du sidder med årets sidste nyhedsbrev fra Danske Risikorådgivere.

Assens Kommune har afholdt et succesfuldt seminar om deres arbejde med risikostyring. De havde inviteret en række forsikringsselskaber og -mæglere, og du kan læse mere om indholdet i seminaret og deltagerens kommentarer til arrangementet inde i nyhedsbrevet.

I slutningen af oktober afholdt vi en velbesøgt temadag, hvor vi bl.a. hørte indlæg fra Willis I/S og ACTAS A/S og var på rundvisning i Folketinget. Vi havde en rigtig spændende dag, og vi bringer et lille referat fra temadagen.

Bestyrelsen har på sit seneste bestyrelsesmøde vedtaget nye kriterier for tildeling af foreningens Sikkerhedsnål. Indstilling til Sikkerhedsnålen 2012 vil blive annonceret i nyhedsbrevet i januar.

Julen er for de fleste ensbetydende med hygge og levende lys. Men julen er også højsæson for brande. Heldigvis kan man selv gøre meget for at undgå, at julen ender sveden og sort, hvis man følger en række gode råd.

Hvordan skal og kan det frivillige arbejde bidrage til trygheden? Spørgsmålet var et gennemgående tema på konferencen 'De frivillige og velfærdsstaten', som blev afholdt i regi af Den Trygge Kommune den 13. oktober 2011.

Endeige inviterer Den Trygge Kommune til idékonkurrence, hvor det bedste bidrag honoreres med Tryghedsprisen på 25.000 DKK.

Jeg ønsker alle en glædelig jul og et lykkebringende nytår.

God læselyst!

Med venlig hilsen

Steen Nedergaard Jensen  
Formand for Danske Risikorådgivere

### ARRANGEMENTER

**8. december 2011**

ERFA-møde for kommunerne i Region Sjælland

**15. december 2011**

Bestyrelsesmøde i Danske Risikorådgivere

**26. januar 2012**

Den Trygge Kommune afholder Kommunernes Tryghedsdag i København

**8. marts 2012**

ERFA-møde for kommunerne i Region Midt- og Nordjylland

**19. - 20. april 2012**

Danske Risikorådgiveres Årskonference

Læs mere på [www.danskerisikoraadgivere.dk](http://www.danskerisikoraadgivere.dk)

### NYHEDER PÅ HJEMMESIDEN

- » Pædagog får 50.000 for psykisk skade
- » Bliv hjemme fra arbejde hvis du er syg
- » Mere hård kriminalitet hos unge
- » Vagtlovsændring på vej

Flere nyheder på [www.danskerisikoraadgivere.dk](http://www.danskerisikoraadgivere.dk)

# EN DAG I MULIGHEDERNES LAND

Hvordan arbejder Assens Kommune strategisk med risikostyring? Og hvordan har man organiseret arbejdet? Det fik en række forsikringselskaber svar på, da de deltog på et seminar arrangeret af kommunens risikokoordinator, Gitta Ravn. Formålet med dagen var at gå i dialog med forsikringselskaberne om forsikring og risikostyring.

*Af Malene Mouritze Marfelt, EIRM, sekretariatet for Danske Risikorådgivere*

Den 7. oktober 2011 var en række forsikringselskaber - og mæglere inviteret til seminaret 'En dag i mulighedernes land' i Assens Kommune. Formålet med dagen var at give forsikringselskaberne et eksempel på den kommunalpraktiske dagligdag med risikostyring i Assens Kommune.

## ORGANISERING

Assens Kommune har arbejdet med risikostyring siden 2008 og har over en treårig periode anvendt 6 - 7 millioner til sikring. Kommunen har ansat to personer, der arbejder med risikostyring – en risikokoordinator, Gitta Ravn, og en forsikringsmedarbejder, Helle Klenum. Kommunens risikostyringsindsats er strategisk og bevidst forankret som et personaleudvalg under Økonomiudvalget.

Forankringen af indsatsen sikrer en tværgående vidensdeling mellem forsikringsområdet, der er forankret i byrådssekretariatet, HR-funktionen, de kommunale bygninger og kommunens beredskabsafdeling. Dette er sammensætningen af kommunens risikostyringsgruppe, som har direktør Morten V. Pedersen som formand.

Kommunen vil med denne organisering gerne vise, at risikostyring ikke bare har en økonomisk dimension, men også har stor betydning for kulturen og samarbejdet på tværs af organisationen. Samarbejdet gør organisationen stærk, og medarbejderne får andre indfaldsvinkler til arbejdet med risikostyring.

## ÆNDRET KONTEKST EFTER STRUKTURREFORMEN

Baggrunden for seminaret var ændringen af konteksten i kommunerne i kølvandet på strukturreformen. Kommunen vurderer, at fremover er behov for et bredere og mere tværgående sigte med bl.a. risikostyringsindsatsen. Kommunerne kræver et langt højere fokus på det store fællesskab og dermed et større helhedsperspektiv - herunder fokus på at høste effektiviseringsgevinster.

Med udsigten til en præmiestigning på 6 millioner kr. på arbejdsskade, traf kommunen et politisk valg om at selvforsikre sig og fokusere målrettet på risikostyring. Morten V. Pedersen, direktør for By, Land og Kultur i Assens Kommune er i dag glad for valget om selvforsikring.

*"Når vi kaster et blik bagud, kan vi stille os selv det spørgsmål: Kunne det nu svare sig? Svaret er et rungende ja, men resultaterne kommer ikke af sig selv. Det kræver en bevidst og en målrettet indsats, og i Assens Kommune er det lykkedes med dygtige og kompetente medarbejdere på områderne, der har vist en vilje til at arbejde tværgående og sikre, at de små fællesskaber inddrages (fx institutionerne). På denne måde har de kunnet se sig selv i det store fællesskab", siger han.*

## HANDLINGSORIENTEREDE POLITIKKER

Ifølge kommunens risikostyringsgruppe handler det om at skabe nogle handlingsorienterede politikker, der ikke blot hviler på de gode hensigter, men giver nogle værktøjer, kompetencer og ansvar, der hvor beslutningerne skal træffes i dagligdagen. Formålet er, at den overordnede strategi kan omsættes til handlinger i dagligdagen.



*Risikokoordinator Gitta Ravn og direktør Morten V. Pedersen, Assens Kommune*

*"Det handler om at vise mod og arbejde forebyggende, således at velfærdsproduktionstab undgås. Ved velfærdsproduktionstab tænkes eksempelvis, hvis en skole skulle nedbrænde, eller hvis en daginstitution skulle lukke på grund af vandskade osv. Det kan være tab, der langt overstiger investeringen i risikostyring", siger direktør Morten V. Petersen fra Assens Kommune.*

*Fortsættes på næste side...*

Assens Kommune forsøger med sin risikostyringsstrategi at begrænse tegning af forsikring – som er en pengebinding – og i stedet anvende midlerne til forebyggelse.

*”En forsikringsdækning er overførelse af ansvaret for konsekvenserne af risikoen, men vi har stadig risikoen for, at vandskaden kan opstå. Ved at forebygge vandskader, kan vi begrænse skaden og et efterfølgende ’produktionstab’, som forsikringen ikke dækker”, siger Gitta Ravn, risikokoordinator i Assens Kommune.*

### STØRSTE ØJENÅBNER

Assens Kommune er nået et godt stykke med risikostyring, og det skal ses i lyset af, at kommunen kun har arbejdet strategisk og taktisk med risikostyring siden august 2008. Kommunen er klar over, at der stadig er store udfordringer – fx med at få godkendt den nye helhedsorienterede risikostyringsstrategi og få godkendt eget logo til brug internt i risikostyringsgruppen og eksternt.

På seminaret deltog repræsentanter fra Codan, Alm. Brand og Gjensidige samt repræsentanter fra mæglerhusene Willis og dahlberg assurance. Arrangementet blev afviklet på Tallerupskolen, hvor der også indgik en rundvisning af skolen. Her fortalte skolelederen bl.a., at risikostyringen i Assens Kommune har været medvirkende til at give en mere sikker og tryk drift af skolen.

### KOMMENTAR FRA ALM. BRAND

Af Birgitte Franch, Key Account Manager hos Alm. Brand:

*”Vi fik set kommunal risikostyring ’live’ samtidig med, at vi fik indblik i kommunens arbejde og strategi på området. Der var tilige rundvisning på en lokal skole, også med fokus på sikring og risikostyring. Det var en fornøjelse af se den fremdrift, der bliver lagt for dagen i Assens Kommune. Når et kommende EU-udbud bliver en realitet i form af offentliggørelse, da vil Alm. Brand helt klart rekvirere udbudsmaterialet, idet vi lægger stor vægt på risikostyring og engagementet hos kommunen”.*

*”Hos Alm. Brand kategoriserer kommunerne og vælger at byde på dem, der har viljen og mulighederne for - både økonomisk og politisk - at arbejde målrettet med risikostyring. Besøget hos Assens Kommune bar helt klart præg af at være i en kategori, som Alm. Brand ønsker at arbejde videre på”.*

### KOMMENTAR FRA DAHLBERG

Af Lars Jespersen, Key Account Manager hos dahlberg as:

*”Allerførst vil jeg rose Assens Kommune for arrangementet. Det var en god idé at invitere forsikringsselskaber og mæglere til sådan en dag. Her fik forsikringsselskaberne syn for sagen og et godt billede af, hvordan en kommune i Danmark arbejder professionelt med risikostyring og dermed også med forebyggelse af skader. Normalt vil forsikringsselskaberne tage stilling til kommunens risikostyrings-performance på baggrund af den risikobeskrivelse, der laves af kommunen i forbindelse med et forestående forsikringsudbud. Disse risikobeskrivelser kan meget ofte opfattes som en ’festtale’. Men her fik man set virkeligheden og dermed en rigtig god fornemmelse af en veldrevet kommune”.*

*”Vi fik lejlighed til at møde formanden for risikostyringsgruppen, og fik her et billede af, hvordan kommunen startede med at få fastlagt rammerne for risikostyring. Vi fik en gennemgang af en tidligere ’hårdt prøvet’ skole, som nu var blevet en mønsterskole, hvor man ved dialog og målrettet kommunikation havde fået ændret skadesforløbet og indstillingen blandt børn og voksne, således at alle følte ejerskab og ansvar for skolens bygninger, inventar og omgivelser. Her blev demonstreret, at 80 % af forebyggelsesarbejdet er holdningsbearbejdning, og at netop holdningsbearbejdningen er vejen til succes”.*

Assens Kommunes nye logo til risikostyring:



# TEMADAG MED TÅGE OG TVÆRFAGLIGHED

Referat fra temadagen i Danske Risikorådgivere den 27. oktober 2011 i København.

Af Jørgen Møller, Danske Risikorådgivere

Man kunne meget passende have ladet DRs symfoniorkester spille Carl Nielsens 'Når tågen letter' da deltagerne til årets temadag indfandt sig foran Den Sorte Diamant – Det Kongelige Bibliotek. Sigtbarheden ved havnen var så ringe, at den planlagte sejlads til Holmen blev aflyst. Vi blev budt på en kop kaffe, og pludselig lettede tågen. Sejladsen blev gennemført! Vi kom frem til Holmen, hvor vi gik om bord på den gamle udtjente Sejerø-færg. På vogndækket var der indrettet et møderum (lidt spartansk men OK), som åbenbart også kunne ændres til diskotek. Efter at formanden, Steen Nedergaard Jensen, havde budt velkommen, holdt forsikringsmægler og partner i Willis John Kristiansen et meget interessant indlæg om projektforsikring & entrepriseforsikring. En branche som måske nedprioriteres eller helt overses i kommunerne, hvilket kan få fatale følger.

Efter dette fik Jesper Dybdahl, partner i ACTAS A/S, scenen. Vi fik en meget spændende gennemgang af det helt nye indenfor videoovervågningsteknologi, og hvad der er muligt, og hvad der er lovligt. Vi var vidt omkring med bl.a. overvågningen i England og eksempler på den forbedrede kvalitet i de nye kameraer.

Herefter gik turen med HT, og en flink chauffør, til Christiansborg. Chaufføren var så venlig på vejen at slå et lille smut ind til Operahuset. På det aftalte tidspunkt indfandt vi os ved trappen til Christiansborg, tidsnok til at overvære, at flere af de nye ministre kørte bort i deres flotte biler efter dagens folketingssamling. For at komme ind i Folketinget skulle vi alle igennem et sikkerhedscheck, der var fuldt på højde med det i Kastrup Lufthavn. Vi kom alle sikkert ind uden anmærkninger, og de næste 1½ time fik de to hold en yderst interessant gennemgang af den daglige arbejdsgang og forordninger på 'Borgen'. Rigets øverste forsamling. Rundvisning blev spækket med betjentens små sjove oplevelser igennem en årrække. Absolut et besøg værd!

Kl. 18:15 blev Temadagen endnu engang afsluttet med et vellykket Diner Show i Cirkusbygningen hos Wallmans.



*Vi venter på, at tågen letter*



*Faglige indlæg og koncentrerede deltagere*

## VÆR MED I AFSTEMNINGEN

Danske Risikorådgivere har igangsat en undersøgelse på foreningens hjemmeside.

For nogle år siden valgte foreningen at kalde sig Danske Risikorådgivere. Er din titel ændret til risikorådgiver?

- Ja, min stillingsbetegnelse er risikorådgiver
- Nej, jeg kaldes risikostyringskoordinator
- Min titel er noget helt tredje

Log ind – og vær med i afstemningen!

Læs mere på [www.danskerisikoraadgivere.dk](http://www.danskerisikoraadgivere.dk)

# NYE KRITERIER FOR SIKKERHEDSNÅL

Bestyrelsen har på sit seneste bestyrelsesmøde vedtaget nye kriterier for tildeling af foreningens Sikkerhedsnål. Indstilling til Sikkerhedsnålen 2012 vil blive annonceret i nyhedsbrevet i januar.



Danske Risikorådgivere uddeler hvert år på generalforsamlingen Sikkerhedsnålen til et af medlemmerne i foreningen. Danske Risikorådgiveres Sikkerhedsnål består af en i sølv fremstillet nål med foreningens emblem. Med Sikkerhedsnålen tildeles modtageren en personlig gavecheck på 15.000 kr., der kan anvendes f.eks. til studietur, uddannelse eller lignende.

## FORMÅL

Formålet med medlemsindstilling er,

- at der i kredsen af medlemmer vil blive et bredt fundament, der bakker op om prismodtageren, hvilket vil gøre prisen des mere attraktiv at vinde.
- at medlemmerne er med til at tilvejebringe viden om værdige prismodtagere, der ellers ikke kommer til bestyrelsens kendskab.
- at medlemmerne er aktive i forbindelse med indstilling til årets sikkerhedsnål.

Følgende kriterier, som er vedtaget af bestyrelsen den 26. oktober 2011, gælder for hhv. indstilling samt tildeling af Sikkerhedsnålen:

## INDSTILLING

Bestyrelsen indkalder indstillinger til årets sikkerhedsnål ved annoncering i nyhedsbrev for Danske risikorådgivere i januar måned med 6 ugers frist for indstilling.

Alle medlemmer af foreningen kan indstille kandidater. Kandidater kan også være repræsentanter for medlemsfirmaer.

Bestyrelsen udpeger et bedømmelsesudvalg bestående af et bestyrelsesmedlem og et menig medlem af foreningen.

Bedømmelsesudvalget vurderer de indkomne indstillinger og indstiller en endelig beslutning til bestyrelsen.

## HVEM ER INDSTILLINGSBERETTIGEDE?

Foreningens medlemmer kan indstille øvrige kolleger i foreningen. Herunder også repræsentanter for virksomheder eller interesseorganisationer, der er ligeværdige medlemmer af foreningen.

Bestyrelsens medlemmer kan ikke indstilles.

## KRITERIER FOR TILDELING

Mere end eet af følgende kriterier skal være opfyldt for at komme i betragtning til årets Sikkerhedsnål:

- At kandidaten har gjort noget ganske særligt og anderledes og ud over det sædvanlige i sin funktion som risikorådgiver i sin kommune eller sin virksomhed.
- At kandidaten mere end andre har bidraget til at udvikle risikorådgivningsområdet enten ved at:
  - Skabe nye projekter, der enten ikke er set før, eller har givet nye og overraskende resultater
  - Udvikle nye og anderledes tilgange til rollen som risikorådgiver
  - Producere ny viden som andre kan gøre nytte af
  - På særlig vis har markeret dig i debatten i diverse medier for at bringe budskabet om aktiv risikorådgivning videre
  - Formidlet eller videreudviklet risikostyring som begreb eller idé, der har udviklet feltet.
- At kandidaten varetager en særlig funktion i forbindelse med foreningens arbejde – dog ikke bestyrelsesarbejde

## PRISEN ER UDDELT TIL

2006: Peter Sylow, KommuneForsikring

2007: Benny Nielsen, A-Risk

2008: Torben Jakobsen, UBST

2009: Claus Løvbo, Danske Risikorådgivere

2010: Tuan Ban Cao, Helsingør Kommune

2011: Birte Friis Skytte, Odsherred Kommune

# 24 BRANDGODE JULERÅD

Julen er for de fleste ensbetydende med hygge og levende lys. Men julen er også højsæson for brande. Heldigvis kan man selv gøre meget for at undgå, at julen ender sveden og sort, hvis man følger en række gode råd.

Kilde: Kolding Kommunes Brandvæsen



1. Hvis det går galt: Alarmer altid brandvæsenet på telefon 1-1-2.
2. Anbring kalenderlyset/fyrfadsllys i en stabil, ubrændbar stage. Anbring de levende lys, så de ikke kan nås af mindre børn eller af hunde- og kattehaler.
3. Husk at slukke kalenderlyset. Gå aldrig fra tændte levende lys.
4. Stil ikke levende lys i nærheden af gardiner eller andet let antændeligt.
5. Pas især på adventskranse og juledekorationer. Lysets flamme må aldrig kunne nå de brændbare materialer. Det sikreste er at holde lys og dekorationer hver for sig.
6. Tjek bygningens røgalarmer. Hav altid reservebatterier liggende parat.
7. Røgalarmer bør ikke anbringes tæt på køkkenet: Det er irriterende, når osen fra julestegen sætter alarmen i gang.
8. Undgå skorstensbrand: Fyr kun med rent, tørt brænde, og sørg for rigelig lufttilførsel.
9. Undgå overbelastning af elinstallationerne - brug aldrig sikringer med for højt amperetal.
10. Brug ikke elektriske apparater, hvis der er "knas" med dem. Kassér dem, eller send dem til reparation.
11. Husk at slukke for strygejernet - og træk stikket ud.
12. Undgå løse ledninger på gulvet og mange forgreninger fra de enkelte stikkontakter.
13. Hvis der går ild i noget elektrisk: Afbryd for strømmen, før du slukker.
14. Ryg aldrig i sengen.
15. Undgå rygning i lænestol eller sofa, når du er træt eller døs.
16. Hæld vand på asken, før du tømmer askebægeret i skraldespanden. Eller vent med at tømme askebægeret til næste dag.
17. Hav altid slukningsudstyr ved hånden. En 2 kg pulverslukker er effektiv, men en almindelig vandkande er heller ikke dårlig. Lad et par blomstervandkander med vand og spreder stå fremme.
18. Planlæg og øv, hvordan du og din arbejdsplads kommer i sikkerhed, hvis der opstår brand på jeres arbejdsplads.
19. Hold altid øje med gryder og pander på komfuret. Forlad aldrig huset, og læg dig aldrig til at sove, når du har sat mad over.
20. Hvis der går ild i fedtstof: Læg låg på, så ilden kvæles og sluk for varmetilførslen.
21. Brug aldrig vand til slukning af brændende fedt, olie, smør, margarine og friture.
22. Forbrændinger skal skylles med tempereret vand, indtil smerterne er væk.
23. Anbring julelysene sikkert på juletræet, så flammen ikke kan antænde grene og pynt. Husk at slukke lysene - før de brænder helt ned. Pas ekstra på i dagene efter juleaften, når juletræ og -dekorationer er blevet knastørre.
24. Affaldscontainer placeres min. 5 meter fra bygninger.

# DE FRIVILLIGE OG VELFÆRDSSTATEN

Hvordan skal og kan det frivillige arbejde bidrage til trygheden? Spørgsmålet var et gennemgående tema på konferencen 'De frivillige og velfærdsstaten', som blev afholdt i regi af Den Trygge Kommune den 13. oktober 2011. Journalist Lotte Mejlhede fra TV2 News førte de godt 120 deltagere sikkert gennem dagen, hvor de fleste var enige i, at frivilligt arbejde er godt – både for samfundet og for den, der udfører det.

Af Gjensidige Forsikring

## SOCIAL VÆRNEPLIGT

Henrik Jensen, forfatter og lektor på RUC, indledte konferencen med at konstatere, at højkonjunktorens frikvarter er overstået. Nu ringer klokken. Det er nu, at pligtkulturen skal frem. Ikke som en overdosis - men for at skabe balance. Han appellerede til det ordentlige menneske i os alle – et menneske, der stiller op og giver en hånd i lokal-samfundet, når der er brug for det. Han foreslog en social værnepligt, der pålægger samfundets mænd som kvinder at bruge op til et halvt år på at hjælpe til med sociale, sundhedsmæssige og kulturelle opgaver overalt i landets kommuner: gøre rent, køre mad ud, løfte, bære ved og være med.

Henrik Jensen henviste til, at en sådan social værnepligt vil have en integrerende virkning. *"Integration af generationerne er tiltrængt, så unge kan få et begreb om, hvordan 'den anden halvdel' lever, og ikke mindst integration af allehånde etniske grupper og overbevisninger, inden for rammen af en nødvendig og meningsfuld samfundsmæssig praksis"*, sagde han og supplerede: *"Og tænk lige på, hvor meget samfundet kan spare – penge, som fx kan bruges på bedre uddannelser"*.



Spørgsmål fra konferencosalen hos IDA Mødecenter

Anna Karina Nickelsen tog herefter over og forklarede, hvordan hun som sekretariatschef i Det Kriminalpræventive Råd ser tryghed gå hånd i hånd med forebyggelse af kriminalitet. *"Den måde vi i samfundet arbejder med tryghed og tillid på, er ved at fokusere på at opbygge samfundet og dets borgere. Således hænger tryghed i et givent samfund sammen med dets evne til at være opbyggende"*, sagde hun blandt andet.

## SUPPLEMENT TIL KOMMUNAL OPGADELØSNING

*"Når jeg hører ordet frivillig, bliver jeg glad i låget!"*. Sådan indledte Preben Etwil, bestyrelsesmedlem i Socialpolitisk Forening, formiddagens paneldebat, hvor spørgsmålet om, hvorvidt frivilligt arbejde er en sparemodel eller en ny vej til tryghedsskabelse, blev diskuteret. I panelet sad også Dennis Kristensen, forbundsformand hos FOA, Mads Roke Clausen, direktør i Mødrehjælpen, Lars H. Olsen, kommunaldirektør i Fanø Kommune og Ole Pass, socialchef i Rødovre Kommune.

I tilfældet Fanø Kommune er frivilligt arbejde en forudsætning for, at kommunen fortsat kan løfte de opgaver, de har, sagde Lars H. Olsen: *"Jeg har ikke hænder nok til at levere varen. Det er udgangspunktet. Det er ikke et spørgsmål om penge"*. Som eksempel pegede han på øens frivillige stormflodsberedskab, der træder til, når digerne bliver presset af vandmasserne, og der er stor risiko for oversvømmelse.

Grænsen for hvilke opgaver, der kan overdrages til frivillige, blev diskuteret. Skillelinjen syntes at gå ved de kommunale kerneopgaver – som ikke er så nemme at definere. *"Det, der er offentlige kerneydelser, kan man ikke slå op"*, sagde Ole Pass, socialchef i Rødovre kommune. Ydermere pegede Mads Roke Clausen, direktør i Mødrehjælpen, på, at ikke alle opgaver kan varetages af frivillige. *"Nogle opgaver kræver en stor faglighed, og det kan frivillige ikke altid leve op til"*, sagde han.

De fem debattører var generelt enige i, at frivilligt arbejde gavner samfundet og er et godt supplement til den offentlige sektors håndtering af velfærdssamfundets fremtidige opgaver. Dog understregede Dennis Kristensen fra FOA, at de offentlige ansatte skal bevare værdien i deres arbejdsopgaver: *"De spændende opgaver skal ikke kun gå til de frivillige"*, fastslog han.

Dagen bragte mange eksempler på frivilligt arbejde, og flere blev præsenteret fra talerstolen.

Fortsættes på næste side...

### GADEIDRÆT SOM FREMTIDENS FORENINGSLIV

Simon Prahm, direktør i GAM3 fortalte, hvordan han har haft succes med at organisere frivillige og unge fra udsatte boligområder med henblik på at lave gadeidræt. Gennem mobiltelefoni og sociale medier har GAM3 til formål at få de unge i gang med idræt på deres egne præmisser. Men der har været flere og andre resultater end de tilsigtede. Heldigvis positive. For eksempel har aktiviteterne medført større accept af de unge i lokalområderne. Et eksempel var fortællingen om en ældre mand, der havde gået store omveje for at undgå de unge, når han skulle ud at handle. Men da han så de unge løbe rundt og spille fodbold, oplevede han dem pludselig som ufarlige. De var jo ikke anderledes, end han selv var som barn!



Koncentrerede paneldeltagere

### SVÆRT AT ACCEPTERE BYENS UDSATTE

Samme grad af accept af målgruppen for det frivillige arbejde har Kirkens Korshær svært ved at opnå. *"Man fjerner gadebænke, fjerner det grimme, den dårlige samvittighed. Stofmisbrugerne, de psykisk syge. De forsvinder ikke, men er væk fra mig og mine nærmeste"*, sagde Michael Wulff, organisationskonsulent i Kirkens Korshær, om en af de mange udfordringer, som Kirkens Korshær står overfor i deres arbejde på at få skabt accept af deres målgruppe. Men her er der også solstrålehistorier. Michael Wulff fortalte om et samarbejde, som Kirkens Korshær har etableret med butiksejere i Odense i nærheden af en af Kirkens Korshærs varmestuer. Tidligere klagede butiksejerne over varmestuen, og dem der besøgte den – i dag er der skabt gensidig forståelse af alles ret til at være i og bruge byen. Og en tidligere modstander er nu frivillig i varmestuen. Sådan kan det gå!

### URBAN FARMING SOM SOCIAL GØDNING

På det urbane eksperiment Prags Have på Amager bygger frivillige ud og op med skæve drivhuse, vertikale haver, udekøkkener og mobile plantekasser. Til stor gavn for trykningen i lokalsamfundet.

Initiativtager til eksperimentet Steen Andersen fortalte om igangsættelsen af projektet og om den overvældende interesse fra især børn og unge for at dyrke grøntsager og deltage i fællesspisning.

Steen Andersen forklarede, at udgangspunktet for initiativet er at møde hinanden på lige plan. *"Vi er her frivilligt, ikke fordi det er vores arbejde"*, understregede han.

### FRIVILLIGE FØRER IKKE JOURNAL

Ulla Sørensen, mentorkoordinator på Jobcenter Middelfart, gik på talerstolen og fortalte om kommunens store succes med et mentorkorps af frivillige, der er tilknyttet unge i kommunen, der skal have en hjælpende hånd til at komme i gang med eller fastholdes i enten praktik eller uddannelse. *"De frivillige kan nå borgerne på en helt anden måde. De er ikke systemets mennesker. De fører ikke journal, men har tid til at engagere sig som hele mennesker"*, sagde hun. Helt konkret har samarbejdet med de frivillige opnået at fastholde 42 % på den ungdomsuddannelse, de var i gang med, rykket 22 % fra kontanthjælp til uddannelse og overflyttet 11 % fra sygemelding til uddannelse.

### FORVENTNINGER FRA FREMTIDENS FRIVILLIGE

Eftermiddagens paneldebat havde fokus på fremtidens frivillige i relation til trygheden. Her blev det ivrigt diskuteret, hvordan fremtidige forsikringsløsninger til frivillige kan tage sig ud. Repræsentanter fra bl.a. Hjemmevernet og Ungdommens Røde Kors redegjorde for strategier for ledelse og motivering af frivillige. Og endelig var debatten koncentreret om sociale partnerskaber og om, hvor meget gavn private virksomheder kan få ved at engagere sig i frivilligt arbejde.

Et af de forhold, der blev nævnt som en af de vigtigste parametre for at holde på de frivillige, var anerkendelse og i stigende omfang en professionel håndtering af de frivilliges arbejde. De frivillige bliver yngre og yngre, og stiller samme krav til de frivillige organisationer, som de gør til en arbejdsgiver. Der skal være klare rammer og interessante opgaver.

Lotte Mejlhede rundede konferencen af og bemærkede, at dagens indlæg og debatter alle - direkte eller indirekte - havde været centreret omkring tryghed. *"Tryghedsaspektet er til stede i alt, hvad vi rører ved, uden at vi nødvendigvis er bevidste om det"*, sluttede hun.

Læs mere på [www.dentryggekommune.dk](http://www.dentryggekommune.dk)



# KOMMUNERNE TRYGHEDSPRIS 2012

Nu har du igen muligheden for at vinde 25.000 DKK. Den Trygge Kommune inviterer nemlig igen i år til idékonkurrence. Vinderen bliver offentliggjort på Kommunernes Tryghedsdag den 26. januar 2012.

*Af Gjensidige Forsikring*

Den Trygge Kommune inviterer til åben idékonkurrence med titlen: *Hvordan kan lokalsamfund bidrage til at skabe tryghed?* Prisen for den bedste idé uddeles på Kommunernes Tryghedsdag den 26. januar 2012.

## FORMÅL

Med idékonkurrencen ønsker Den Trygge Kommune at give plads til utraditionelle, innovative og enkle løsningsforslag, der viser, hvordan lokalsamfund kan bidrage til at skabe tryghed.

## BEDØMMELSESKRITERIER

Der lægges i bedømmelsen vægt på, at bidraget:

- er utraditionelt og innovativt og udfordrer vante opfattelser og løsningsmodeller.
- er enkelt, økonomisk og praktisk gennemførligt.
- er gennemtænkt og hviler på et velfunderet grundlag.

Bidraget kan rette sig mod tryghed i forhold til konkrete problemstillinger eller mod tryghed i bred forstand.

## PRÆMIE

Der udpeges én vinder. Vinderen modtager 25.000 DKK.

Prisen uddeles af Gjensidige Forsikring, der støtter Den Trygge Kommune økonomisk.

## KONKURRENCEBETINGELSER

Konkurrencen er en åben idékonkurrence for alle enkeltpersoner, kommuner, frivillige foreninger, interesseorganisationer og private virksomheder, herunder socialøkonomiske virksomheder – borgere, praktikere, forskere, studerende og andre, der arbejder med og interesserer sig for tryghed.

Bidragene kan præsenteres i forskellige formater – tekst, film, skitse, produktbeskrivelse med videre. Videobidrag må højst have en varighed på 3 minutter, og tekster må højst fylde 5 A4-sider. Alle bidrag, uanset format, skal vedlægges et resumé på dansk på maksimalt en halv A4-side.

De indsendte bidrag skal være på dansk og må ikke tidligere have været præsenteret for en bredere offentlighed.

Bidrag skal være sekretariatet i hænde **senest den 20. januar 2012 kl. 12.00**

Læs mere om idékonkurrencen på [www.dentryggekommune.dk](http://www.dentryggekommune.dk)

## NÅR TRYGHEDEN ER GUL OG BLÅ

Den Trygge Kommune afholder Kommunernes Tryghedsdag den 26. januar 2012 i København.

På konferencen sætter vi fokus på det svenske tryghedsarbejde og har inviteret en række svenske frontkommuner og -figurer, som vil præsentere dig for strategier, planer, værktøjer og konkrete eksempler på succesfulde tryghedsinitiativer.

Du vil blandt andet møde psykiateren, der beskriver svenskerne som tryghedsnarkomaner samt repræsentanter fra SKL (det svenske KL) samt Stockholm, Göteborg og Malmø Kommuner, der fortæller om deres tværgående og strategiske tilgange til tryghedsindsatser og forskellige konkrete tryghedsskabende redskaber

Kommunernes Tryghedspris 2012 på 25.000 DKK bliver uddelt på konferencen.

# DANSKE RISIKORÅDGIVERE

Danske Risikorådgivere er en forening af professionelle rådgivere inden for forsikring, sikring, arbejdsmiljø, beredskab, sundhed og jura. Foreningen er i stærk vækst og tæller knap 390 medlemmer ansat i kommuner, regioner, stat og private virksomheder.

Danske Risikorådgivere spiller en central rolle, når det handler om at sikre danskernes daglige virke og velfærd. Det handler både om at forebygge og håndtere arbejdsskader og ulykker og også om at bidrage til, at samfundet er gearret til at håndtere en lang række udefra kommende risici, der kan påvirke os.

Danske Risikorådgiveres ambition er at blive bedre til det, som medlemmerne laver, og aktivt bidrage til velfærdssamfundet. Derfor satser foreningen på dygtiggørelse af medlemmerne via seminarer, videreuddannelse, erfaringsudveksling og faglige fællesskaber.

VI TAKKER FOR STØTTEN FRA FØLGENDE SPONSORER:



**dahlberg**  
- part of the future



**Schneider**  
Electric



**Willis**

SEKRETARIAT

Danske Risikorådgivere • Skt. Gertruds Stræde 5 • 1129 København K  
Telefon: 7025 2545 • E-mail: [dr@eirm.dk](mailto:dr@eirm.dk) • [www.danskerisikoraadgivere.dk](http://www.danskerisikoraadgivere.dk)