

REPORTAGE FRA ÅRSKONFERENCEN

Det går faktisk ikke særlig godt i Danmark! Sådan lød udmeldingen fra konferencens tre hovedtalere, der alle pegede på, at danskerne skal arbejde mere og længere, og at der skal satsets markant på viden og uddannelse, hvis vi ikke skal give køb på velfærden. Udover faglige indlæg bød konferencen på workshops, generalforsamling og overrækkelse af Årets Sikkerhedspris, der for første gang gik til en kvinde.

Af Malene Mouritze Marfelt, EIRM, sekretariatet i Danske Risikorådgivere

Steen Nedergaard Jensen, formand for Danske Risikorådgivere, bød velkommen og glædede sig over de mange deltagere, der havde fundet vej til foreningens årskonference på Hotel Nyborg Strand den 14. - 15. april 2011. Han gav en kort status på den positive udvikling i medlemstilslutning og kommenterede kort det seneste års store aktivitetsniveau samt forventningerne til fremtidige aktiviteter.

VI STÅR VED EN KORSVEJ

Hans Engell, politisk kommentator, kom med sit bud på, hvordan det går for Danmark her på bagkanten af den finansielle krise.

"Vi står ved et korsvej – både samfundsmæssigt, politisk og personligt", indledte Hans Engell og supplerede med, at krisen har været hård ved Danmark, der både i den private og offentlige sektor skal indstille sig på større krav og konstante forandringer. Med en voksende ældrebefolkning, flere danskere på offentlig støtte og det ringeste uddannelsesniveau blandt unge i mange år, går vi en tid i møde, hvor velfærden vil lide et stort tab, hvis ikke vi får rettet op i tide.



Hans Engell

Og ikke nok med, at det på nationalt plan er op af bakke, så er Danmark også ved at miste grebet på den internationale scene. Den vestlige verdens dominans bliver i hurtig fart overhalet indenom af udviklingsøkonomier som Indien og Kina, der satser markant på forskning, teknologi og industri. Mange danske virksomheder flytter deres produktion til udlandet, og det betyder tab af arbejdspladser i Danmark og en manglende indsigt i nye produktionsmetoder.

Hans Engell konkluderede, at der skal tænkes kreativt for at vende udviklingen. Han pegede på forskellige løsninger - bl.a. på at vi skal blive bedre til at uddanne unge på normeret tid, fastholde personer over 60 år i arbejde, sætte skub i produktionen og fokusere langt mere på fornyelse og innovation.

DANMARK I LUKSUSFÆLDEN

Kent Damsgaard, erhvervsøkonomisk chef i Dansk Industri, tog over efter Hans Engell, og underbyggede de dystre fremtidsperspektiver med illustrative grafer og tal.

"Vi har de seneste år oplevet et skift fra meget store overskud på de offentlige finanser til meget store underskud", indledte Kent Damsgaard og sammenlignede Danmark med de medvirkende i programmet 'Lüksusfælden' på TV3, der hver uge udstiller danskere med ondt i økonomien som følge af et alt for stort forbrug.

Ifølge Kent Damsgaard er den offentlige nettogæld pr. dansker i dag er 6.000 kr., mens den i 2040 forventes at være 140.000 kr. per person. På landsplan svarer det til, at vi ved en rente på 5 % i 2010 betalte 1,5 milliard kr. i renteudgifter mod 40 milliarder kr. i 2040. Og det er en meget stor gæld, understregede Kent Damsgaard, der samtidig redegjorde for, at Danmark i hastigt tempo er på vej ned af ranglisten over verdens rigeste lande. Fra i 1995 at være det 6. rigeste land i verden, er vi i dag er nede på en 13. plads.



Konferencsalen på Hotel Nyborg Strand

Fortsættes på næste side...

I modsætning til bl.a. Sverige og Tyskland er Danmark kommet rigtig dårligt igennem krisen. Vi har generelt svært ved at få gang i eksporten, da vi ikke kan konkurrere med udviklingsøkonomiernes billige og kompetente arbejdskraft.

"Made in Denmark har altid været forbundet med noget positivt. Førhen var vi dyre og for gode. Nu er vi dyre og for dårlige", advarede Kent Damsgaard og kom samtidig med en række forslag til, hvordan vi tiltrækker udenlandsk investering til landet. Det skal ske via nærhed til kunderne, det nyeste produktionsudstyr og bedre adgang til kompetent arbejdskraft.

Dog er ikke alle danske virksomheder kommet skidt gennem krisen.

"De virksomheder, der trods alt har udviklet sig med krisen, har formået at skærpe deres forretningskoncept, fokusere på omkostningsminimering samt differentiering af produkter og service i forhold til konkurrenterne", sluttede Kent Damsgaard.

FOKUS PÅ KOMPETENCEUDVIKLING

Bodil Otto, formand for HK Kommunal, gjorde status på den oplevede virkelighed for mange offentligt ansatte.

"Ansatte i den offentlige sektor oplever stigende og ofte modstridende krav", begyndte Bodil Otto og nævnte nye samarbejdsformer, udlicitering, standardisering, øget digitalisering, effektiviseringer og nedskæringer som nogle af de helt store udfordringer i de ansattes dagligdag.

Bodil Otto understregede vigtigheden af, at ledere og mellemledere bliver langt bedre til at inddrage og engagere medarbejderne i forandringsprocesser. Og så skal der fokus på kompetenceudvikling, kommunikation samt klare mål og strategier.



Bodil Otto og Kent Damsgaard

Forandringer opleves forskelligt af den enkelte medarbejder. Mens nogle sidder tilbage med en følelse af utryghed, frygt for at miste gode kolleger og ikke at kunne leve op til nye krav, ser andre mere positivt på forandringer.

De ser muligheder frem for trusler og har ofte en forventning om, at de kan lære noget nyt, få øget indflydelse og blive mere værdsat ved at gennemgå en forandring.

"Den offentlige sektor skal have fokus på efteruddannelse og kompetenceudvikling, hvis de ansatte skal kunne leve op til de store krav om effektiv og kompetent arbejdskraft. Og så skal der tages hånd om den offentlige sektors syv plager, som forhindrer de ansatte i at udføre deres arbejde", sluttede Bodil Otto.

DEN OFFENTLIGE SEKTORS SYV PLAGER

- 1) Mistillid og modstridende krav
- 2) Myten om at private kan gøre alt meget bedre
- 3) For lidt tid til kerneydelserne
- 4) Manglende involvering af medarbejderne
- 5) For meget kontrol og dokumentation
- 6) For mange forandringer uden mål
- 7) Skismaet mellem borgernes berettigede forventninger og de økonomiske muligheder

Kilde: Bodil Otto, HK Kommunal

Efter en god plenumdiskussion fordelte deltagerne sig i fire workshops, der alle havde en mere operationel tilgang til risikostyring. Her var emnerne henholdsvis risikovurdering på arbejdsmiljøområdet; indhold af aftaler med forsikringsselskaber; håndtering af besværlige og voldelige personer; sikring mod vand og håndtering af vandrisici.

ÅRETS SIKKERHEDSPRIS

Om eftermiddagen blev der afholdt ordinær generalforsamling, hvor Årets Sikkerhedspris blev uddelt. Vinderen blev i år Birte Friis Skytte, risikostyringskoordinator i Odsherred Kommune. Dommerkomitéen begrundede sit valg med Birtes store indsats på risikostyringsområdet i Vestsjælland, hvor hun gennem 10 år har arbejdet ihærdigt med forebyggelse på alle de store områder indenfor risikostyring både i forhold til mennesker, bygninger og løsøre. Birte modtog en stor sikkerhedsnål samt en check på 15.000 kr.

Fredagens program bød på indlæg fra B.S. Christiansen og Jacob Haugaard, der talte om henholdsvis at have og miste kontrollen med tilværelsen. Det var begge inspirerende indlæg, der gav stof til eftertanke.