



Danske Risikorådgiveres Seminar, om den nye arbejdsskadereform, afholdt den 24. oktober 2024

Arrangementet blev afholdt i samarbejde med Claims Corporation Network (CCN).

Referent og fotos
Allan Petersen, Senior
Danske Risikorådgivere.

Tilrettelægger Christina Damsgaard
Fuglsig.

Seminaret blev afholdt hos Nyborg Kommune, Jobcenter auditoriet, Ringvej 3A, 5800 Nyborg.

Seminaret om reformen er planlagt med speciel fokus på mulighederne og konsekvenserne for kommunerne, med en gennemgang af ændringerne og hvad disse betyder for sagsbehandlingen.

Lidt om CCN

CCN skræddersyr og fungerer som et sæt ekstra hænder, og gør derfor meget ud af at lave skræddersyede løsninger, som passer ind i vores virksomhed. CCN prioritet er altid at levere topkvalitet, hvilket de gør gennem "best practice", gennemsigtighed og kommunikation i øjenhøjde.

CCN arbejder indenfor områderne

- Arbejdsskader
- Ulykke
- Ansvar
- Bygning/løsøre
- Motor
- Erhvervsudygtighed

Program:

- Velkomst.
- Præsentation af dagens facilitator.
- Arbejdstilsynet, herunder uddannelsesgodtgørelse, ændrede oversendelsesregler til AES, frister for oplysninger og tilknyttet risiko for bøder ved manglende overholdelse m.v. og klagemuligheder.
- ArkLaw, herunder behandlingsudgifter, voldsskade og nye regler for permanente udgifter til behandling.
- Arbejdsskadereformen og den kommunale fuldmagt.
- Gruppearbejde & networking.
- Afslutning.

Der var fuldt booket med 53 tilmeldte deltagere. Der har dog også været nogle få afbud.

Hermed reportagen fra seminaret.

v/ Peter Oriat, Formand, Danske Risikorådgivere



Velkomst

Peter bød velkommen og introducerede os for dagens program, og håbede på en åben dialog og aktiv deltagelse fra deltagerens side.

Det er også en opfølgning på et tidligere møde i Nyborg i marts 2024, og det er blevet endnu mere vigtigt nu når det ses i relation til at arbejdsskade i kommunerne samlet koster 100 mio. kr. om året.

v/ Charlotte Nolsøe Gøttler, General Manager og Chief Operating Officer (COO), Claims Corporation Denmark (CCD)



Præsentation af dagens facilitator

Charlotte præsenterede sig og fortalte kort om CCN's historie og sit eget virke, blandt andet ved samarbejdet med kommunerne, som har ausourcet diverse funktioner til CCN.

Det er både forsikringsselskaber og kommuner CCN har som kunder. CCN arbejder også med behandling af forsikringskader.

Den nye arbejdsskadereform må også forventes at belaste kommunerne væsentligt mere end før. Derfor er risikoafdækningen vigtigere end nogen sinde. Et forecast i Region Syddanmark, baseret på historiske data er blevet til forskellige scenarier, men et er sikkert det er, at der skal findes penge til forebyggelse og bedre baggrundsdata.

Indsigt inden for dette speciale er derfor også på programmet i dag.

v/ Helle Klostergaard Christensen, Kontorchef, Ulykker og Erhvervssygdomme



Arbejdstilsynet

Helle startede med at orientere om sin agenda som bestod af aftalen og dens elementer, intro om voldsskadeforsikringen, de ændrede oversendelsesregler til AES, indførelse af svarfrister og bøder, søgsmålsfrist, uddannelsesgodtgørelse samt årsløn.

Aftalen om et forbedret arbejdsskadesystem kom politisk på banen i september 2022 hvor der blev truffet en aftale herom på arbejdsskadeområdet. Det er den første større aftale på arbejdsskadeområdet i 18 år.

Aftalens dele

1. Flere skal tilbage i job efter en arbejdsskade, blandt andet med en ny ordning om uddannelsesgodtgørelse.

2. Nedbringelse af sagsbehandlingstiden, blandt andet med en ny og forenklet årslønsberegning.

3. Forbedring af erstatningssystemet, blandt andet med en ny voldsskadeforsikring

De enkelte initiativer er blevet til lov og trådte i kraft henholdsvis den 1. januar 2024, den 1. juli 2024 og den sidste regel træder i kraft den 1. januar 2025.

Det er vigtigt, at der bliver gjort en større indsats for at begrænse arbejdsskader i det hele taget. I Danmark registreres der gennemsnitlig 135.000 skader om året.

Ca. 45% af de tilskadekomne, der kommer ud for en arbejdsulykke, er ikke i ordinær beskæftigelse 5 år efter skaden til trods for, at de havde en høj arbejdsmarkedstilknytning inden skaden. Der er således et fald på ca. 20 procentpoint.

Det er primært kvinder der falder ud af arbejdsmarkedet.

Mange venter længe på en afgørelse i AES. I 2023 var den gennemsnitlige sagsbehandlingstid for alle sager på ca. 12 måneder, og ca. 34 måneder for de sværeste (nye) sager, hvor tilskadekomne har et erhvervsevnetab. Kurven har således været støt stigende i 2019/21,6 måneder, i 2020/26,1 måned, i 2021/25,7 måneder, i 2022/31,6 måneder og som nævnt i 2023/33,9 måneder.

Denne statistik findes også brancheopdelt hvis nogen skulle være interesseret.

Fakta om voldsskadeforsikringen

1. Den 1. januar 2025 træder den nye voldsskadeforsikring i kraft.

2. Visse offentlige og private arbejdsgivere forpligtes til at tegne forsikringen.

3. Arbejdspladser, der er dækket af sikringspligten: Den regionale psykiatri, det sociale område, ældre området og visse undervisningsinstitutioner.

4. Arbejdsgivere der ikke er omfattet af sikringspligten, kan frivilligt tegne voldsskadeforsikring.

Voldsskadeforsikring

Det handler om lettere adgang til erstatning ved vold på arbejdspladsen.

Hvad dækker voldsskadeforsikringen?

- En ansat, der har været udsat for en arbejdsulykke som følge af vold, trusler eller andre voldsomme hændelser foranlediget af personer, den ansatte drager omsorg for på arbejdet, vil have ret til godtgørelse og erstatning efter arbejdsskadesikringsloven, såfremt arbejdsulykken indebærer varige følger.
- Voldsskadeforsikringen dækker den ekstra erstatning m.v., som den ansatte kan have ret til efter lov om erstatningsansvar. Det kan fx være tabt arbejdsfortjeneste samt svie og smerte.

Tidligere skulle der være en politianmeldelse for at skadevoldere kunne blive erstatningspligtige. Sådan vil det ikke være når den nye lov træder i kraft.

En arbejdsulykke skal dog være anerkendt for at være omfattet af voldsskadedækningen.

Svar

Case 1:

Vil være omfattet, men må dog ikke forveksles med Erstatningsansvarsloven.

Case 2:

Vil ikke være omfattet.

Case 3:

Vil som udgangspunkt ikke være omfattet.

Case 4:

Vil være omfattet.

Øvelse

Øvelser

Case 1	Case 2	Case 3	Case 4
En ansat på et plejehjem bliver skubbet af en dement borger.	En medarbejder deltager i boldspil med beboere på et bosted og pådrager sig en skade, som følge af et utilsigtet spark over skinnebenet i forbindelse med en beboers tackling efter bolden.	En medarbejder på et bosted bliver overfaldet af en udadreagerende borger på arbejdet.	En ansat på et plejehjem bliver, som følge af en voldsom adfærd fra borgerens side, nødt til at fastholde borgeren med henblik på at beskytte borgeren selv, andre beboere eller de ansatte.
Medarbejderen brækker armen under episoden.		En kollega overværer episoden. Kollegaen oplever efterfølgende at få det psykisk dårligt.	
Spørgsmål: Er hændelsen dækket af voldsskadeforsikringen?	Spørgsmål: Er hændelsen dækket af voldsskadeforsikringen?	Spørgsmål: Er kollegaen omfattet af voldsskadeforsikringen?	Spørgsmål: Er eventuelle skader på den ansatte dækket af voldsskadeforsikringen?

Blandt deltagerne var der generelt flere spørgsmål end svar. Spørgelysten på definitionsspørgsmål var stor. Fx svie og smerte erstatning som i sig selv giver en tvist i forhold til forvaltning af den nye lovregel.

Forsikringsselskaber kan udbetale mere end reglen foreskriver – det kan en kommune ikke!

Forsikringsenhedens oversendelse af anmeldelser til AES

Udfordring:

- Forsikringsselskaber m.v. oversender årligt 5.000 sager til AES, som anerkendes uden at føre til erstatning.

Forenkling:

- Forsikringsselskaber skal ikke oversende sager, som forventeligt vil føre til anerkendelse, men ikke erstatning.
- Tilskadekomne vil fortsat kunne bede om vurdering fra AES.
- 5 ugers frist for oversendelse er fjernet.

Nye regler om svarfrist og bøder i arbejdsskadesager

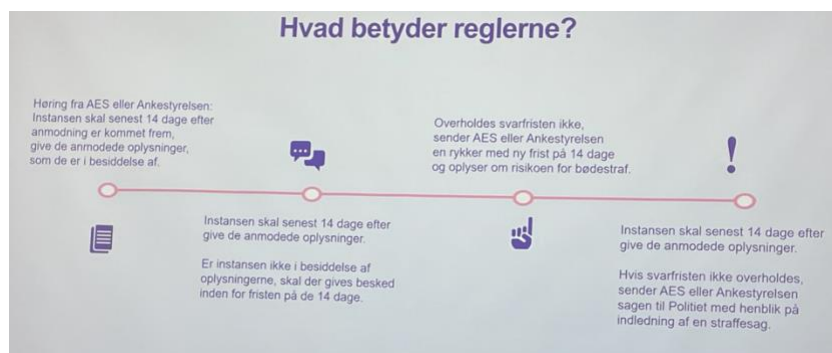
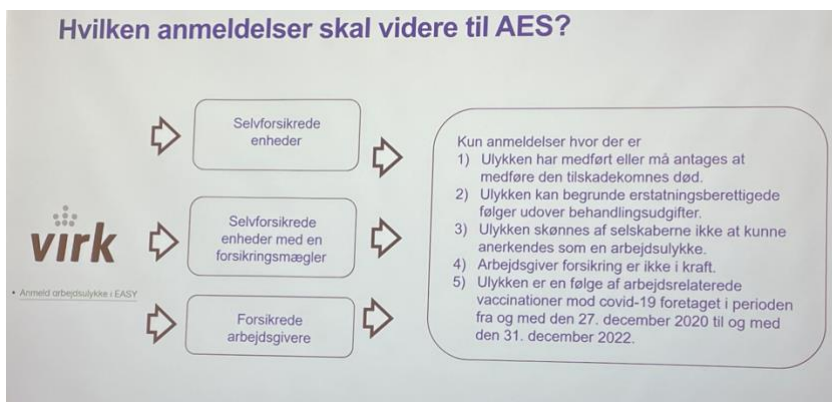
Udfordring:

- Sagsbehandlingstiden i arbejdsskadesager kan i nogle tilfælde være op til knap 3 år.
- 2Den /3 af sagsbehandlingstiden skyldes, at AES venter svar fra eksterne aktører.

- Den lange sagsbehandlingstid skyldes blandt andet, at der går meget tid med at indhente de nødvendige oplysninger fra arbejdsgivere, offentlige myndigheder, læger, m.v.

De nye regler

- Den 1. juli 2024 trådte de nye regler om svarfrist og bøder for manglende medvirken til oplysning af arbejdsskadesager i kraft.
- De nye regler gælder for arbejdsgivere, offentlige myndigheder og andre professionelle aktører, herunder sygehuse, institutter og behandlende læger.
- Formålet med de nye regler om svarfrist og bøder er, at de forskellige aktører i højere grad bidrager hurtigere med de nødvendige oplysninger i arbejdsskadesager,



Svar

Case 1:

Vil ikke være omfattet.

Case 2:

Vil være omfattet.

Case 3:

Vil være omfattet.

Øvelse

Case 1	Case 2	Case 3
AES anmoder en arbejdsgiver om at svare på et spørgeskema.	AES anmoder om en ansættelsesaftale fra en partsrepræsentant i sommerferien.	AES anmoder om en aftale om nedsat arbejdstid gældende for 2 år før skaden fra arbejdsgiver.
Spørgsmål: Er denne situation omfattet af de nye bødereglere?	Spørgsmål: Er denne situation omfattet af de nye bødereglere?	Spørgsmål: Er denne situation omfattet af de nye bødereglere?
Og i så fald hvad skal arbejdsgiveren gøre?	Og i så fald hvad skal partsrepræsentant gøre?	Hvad skal arbejdsgiveren gøre i denne situation?
	Hvad nu, hvis det var en arbejdsgiver, der havde modtaget anmodningen ?	

Indførelse af søgsmålsfrist

- Frist for at indbringe administrative afgørelser i skadesagen for domstolene.

- ½ år for forsikringselskaber og 1 år for tilskadekomne.
- Administrative rekurs skal være udtømt, før der kan anlægges en sag ved domstolene.

Incitament for tilskadekomne til at vælge ordningen?

- Ny chance på arbejdsmarkedet.
- Tilskadekomne vil under uddannelsen modtage en godtgørelse på 83% af tidligere løn i maksimalt 4 år.
- Efter uddannelse forventes tilskadekomne som udgangspunkt ikke at have et erhvervsevnetab.
- Eventuelt resterende erhvervsevnetab kompenseres med 100%.

Kriterier for tilskadekomne i ordningen

- Forventes at have en méngrad på mindst 10%.
- Er uden beskæftigelse.
- Skønnes ikke fremover at kunne anvende deres erhvervsmæssige uddannelse og/eller varetage et job i deres tidligere fag.
- Skønnes med en nye uddannelse at få bedre indtjeningsmuligheder end uden uddannelsen.

Forsikringsenhedernes rolle i forhold til uddannelsesgodtgørelse

- Forsikringsenheden kan give en notits til Arbejdsmarkedets Erhvervsforsikring, hvis tilskadekomne får en fyring og det påtænkes, at tilskadekomne desuden vil have et højt mén.

Jobcentret vurderer tilskadekomnes uddannelse

- Tilskadekomnes uddannelse skal være erhvervskompetencegivende inden for et område med behov for arbejdskraft.
- Jobcentret skal sende oplysninger til AES. AES træffer afgørelse om uddannelsesgodtgørelse.

Hvis du vil vide mere

Helle afsluttede sit indlæg, med at anbefale Ankestyrelsen og Arbejdstilsynets løbende kursus om arbejdsskadeområdet.

Kurset er målrettet selvforsikrende enheder som håndterer arbejdsskadesager. Hold øje med Ankestyrelsens hjemmeside. Kontakt tlf.: 70 12 12 88 eller at@at.dk.

Lidt om ARKLaw

ARK er Danmarks største specialistikontor inden for forsikrings- og erstatningsret.

ARK er dedikeret til at yde komplet rådgivning til forsikrings- og pensionsbranchen, erhvervsvirksomheder og offentlige myndigheder.

Se mere på www.arklaw.dk



v/ Anja Hejde, Advokat (H)

ArkLaw

Voldsskadeforsikringen

Anja lagde ud med dispositionen for hendes indlæg om Voldsskadeforsikringen:

1. Forberedelse – Hvad skal på plads før 1. januar?
2. Når skaden sker – Hvilke tiltag skal iværksættes, når skaden sker?
3. Skadebehandling – Hvordan håndteres skaden?
4. Afslutning af sagen – Hvad så, når sagen er slut?

Forberedelse

Identificere omfattede institutioner. To kriterier skal være opfyldt for at aktivere forsikringspligten; institutionens p-nummer (ikke bi-koder) skal være omfattet af listen, og arbejdsgiver skal have ansatte med visse typer omsorgs- eller undervisningspligt.

Eksempler på omfattede p-numre (ud af 11):

- 879910 Drift af døgninstitutioner for børn og unge.
- 873010 Drift af døgninstitutioner for personer med fysisk handicap.
- 871010 Drift af plejehjem.

Eksempler på omsorgs- og undervisningsopgaver (ud af 10):

- Botilbudslignende tilbud omfattet af § 4, stk. 1, nr. 3 i Lov om Socialtilsyn.
- Behandlings- og specialundervisningstilbud, der yder pædagogisk støtte og behandling efter barnets lov og specialundervisning og anden specialundervisningstilbud på børne- og ungdomshjem, jf. § 3, stk. 2, pkt. 2 og § 20, stk. 5 i Lov om Behandlings- og specialundervisningstilbud til børn og unge.

Generel forsikring på alle kommunens institutioner – er det ok?

Når skaden sker

Arbejdsgiver har orienteringspligt (forsikringsenhed er backup). Skadelidte skal selv anmelde skaden til arbejdsgiver eller forsikringsenhed. Fristen er 2 år efter hændelsen.

Er skaden dækket?

- Er institutionen dækket af forsikringen?
- Er skadelidte ansat på p-enheden? Hvis ja, er medarbejderen dækket, da alle ansatte på p-enheden er omfattet, også fx pedel eller rengøringspersonale. Krav om omsorgsopgaver er på p-nummer niveau og ikke medarbejderniveau.
- Er volden udøvet af en person, der drages omsorg for? Dækker ikke vold udøvet af pårørende eller kollegaer.

Lidt om advokaterne

Anne Mette Myrup Opstrup er partner hos ARK der er et Advokatpartnerselskab.

Anne Mette beskæftiger sig primært med personskadesager, herunder arbejdsskader, ulykker færdselsskader, liv- og pensionsforsikring og svindelsager. Anne Mette beskæftiger sig endvidere med rådgivning inden for persondata og GDPR.

Anne Mette er fast underviser på Forsikringsakademiet og er udpeget som censor af Advokatsamfundet retssagsprøver.

Anja Hejde er advokat (H) hos ARK.

Anja Hejde beskæftiger sig primært med personskadesager, herunder motoransvar og opgørelse af personskadeerstatning, arbejdsskedeforsikring, differencekrav og ulykkesforsikring.

Anja er udpeget som censor af Advokatsamfundet retssagsprøver. Anja er medlem af Ankenævnet for Tilsynsafgørelser og hun er fast underviser på Forsikringsakademiet.



Husk, at vikarer er uden for p-nummeret og er derfor ikke omfattet af forsikringen.

Skadelidte har ret men ikke pligt til at anmelde en skade efter Voldskadeloven. Det er heller ikke et krav at skadelidte oplyser hvem der er skadevolder

Skadebehandlingen

- Indhent oplysninger.
- Adgang til alle akter via ASL-sagen.
- Adgang til at indhente supplerende materiale som fx lægejournal, fys-journal, kommunale akter m.v. Hjemmel i bekendtgørelse.
- Træffe afgørelse om samt beregne erstatning. Husk det gælder ikke § 12, stk. 2. Herunder svie og smerte (godtgørelse pr. dag, hvor skadelidte er syg), tabt arbejdsfortjeneste (erstatning der først kan beregnes, når der er fastsat endeligt EET i ASL-sagen).

Afslutning af sagen

Kan sagen genoptages? Ja, jf. Lov om Erstatningsansvar § 11.

En afsluttet sag om godtgørelse eller erstatning kan på skadelidtes begæring genoptages, hvis sagens faktiske omstændigheder ændrer sig væsentligt i forhold til dem, der blev lagt til grund ved sagens afslutning. Vurderingen af, om genoptagelse kan ske, skal foretages for hver enkelt erstatningspost for sig, jf. dog stk. 2 og 3.

Stk. 2 Hvis der tidligere er fastsat et erhvervsevnetab på mindst 15%, kan der ved en genoptagelse af sagen ikke ydes erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Stk. 3 En afsluttet sag om godtgørelse eller erstatning kan ikke genoptages alene med henblik på, at der ydes yderligere erstatning for helbredsudgifter og andet tab og godtgørelse for svie og smerte. Hvis sagen genoptages efter stk. 1, kan der dog ydes erstatning for helbredsudgifter og andet tab og godtgørelse for svie og smerte, hvis der foreligger væsentlige uforudsete ændringer i helbredstilstanden.

Stk. 4 Under en genoptagelse af sagen finder § 10 tilsvarende anvendelse.

Genoptagelse af sagen kan som sagt ske på skadelidtes begæring.

Kræver væsentlig ændring af sagens faktiske omstændigheder, som både kan være af helbredsmæssig eller erhvervsmæssig karakter.

Sagen skal vurderes post for post.

Det kan fx være en ny sygeperiode (krav om svie og smerte og/eller tabt arbejdsfortjeneste?) NB: På om der er fastsat et mén = seneste stoptidspunkt for svie og smerte.

Opbevaringsreglerne følger Lov om Arbejdsskade.

Behandlingsudgifter og aktiv skadebehandling

Anne Mette fulgte hurtigt efter. Her er vi presset på tiden pga. den store spørgelyst.

Behandlingsudgifter

Fx udgifter til sygebehandling, optræning, proteser, briller og hjælpemidler.

Krav er nødvendigt for at opnå mulig helbredelse, sikre sygebehandlingens eller genoptræningens resultat, eller for at mindske arbejdsskadens følger.

Krav om lægelig indikation for behandlingen. Se fx dommen vedr. protese FED2021.118Ø: A skulle have erstattet en myoelektrisk protese og ikke en mekanisk protese.

Sammenlignelige situationer bliver nødvendigvis ikke ens.

ASL § 15 – behandlingsudgifter

Ny lov ASL § 15, stk. 7 vedrørende permanente udgifter (fx medicin eller proteser).

Tidligere lov: Kapitaliseringsfaktor svarede til EET, dvs. der ydes erstatning frem til pensionsalderen.

Efter lovændring: Kapitaliseringsfaktor der yder erstatning i livsvarigt perspektiv. Skadelidte skal kompenseres for den faktiske udgift.

Regneeksempel:
Årlig udgift på 10.000 kr.

60-årig før 50.000 nu 320.000
40-årig før 210.000 nu 650.000
20-årig før 410.000 nu 1.100.000



v/ Anne Mette Myrup Opstrup, Advokat (H) og Partner



ASL § 16 – aktiv skadebehandling

- Ny mulighed for selvforsikrede arbejdsgiver til at afholde udgifter til konkrete indsatser, som kan understøtte de tilskadekomnes arbejdsmarkedstilknytning.
- Formål: Skabe større ligestilling mellem offentlige og private arbejdsgivere, men ikke et retskrav for de ansatte.
- Større frihedsgrad for offentlige arbejdsgivere.
- Eksempler fra forarbejder: Stressbehandlinger hos psykolog, lindrende smertebehandling, særlige hjælpemidler, betaling for kørekort til en bestemt maskine og. Betaling for et personligt tilpasset sæde.

Forvaltningsretlige principper skal fortsat overholdes.

Der skal være klare indikationer på, at indsatsen vil forbedre tilskadekomnes mulighed for at bevare eller genskabe tilknytning til arbejdsmarkedet, reducere udgifterne til erstatning eller godtgørelse efter Lov om Arbejdsskade.

Husk begrundelse og dokumentation for overvejelser vedr. det konkrete tilbud,

Disse regler trådte i kraft den 1. juli 2024.

v/ Preben Meier Pedersen,
 cand.scient.pol, Chefkonsulent,
 Arbejdsgiverpolitisk Center KL.



Arbejdsskadereformen og den kommunale fuldmagt

Offentlige myndigheder – herunder kommuner – skal have hjemmel til at varetage en opgave og til økonomiske dispositioner.

- Den skrevne lovgivning – grundloven, love og bekendtgørelser.
- Overenskomster og aftaler for kommunalt personale ("Bestemmelser om løn- og øvrige ansættelsesforhold for personale i kommunal tjeneste").
- Kommunalfuldmagten ("Almindelige kommunalretlige grundsætninger om kommuners opgavevaretagelse").

Om Kommunalfuldmagten

- En legitim kommunal interesse.
- Et almennyttigt aspekt
- Ikke for begunstigede enkeltpersoner.
- Ikke af partipolitisk hensyn. Men et nærdemokratisk hensyn er ok.
- Opgavevaretagelsen er inden for kommunegrænsen.

- Ingen andre myndigheder varetager opgaven.
- Ikke en erhvervsvirksomhed, og ikke et profitformål.
- M.v.

Udgifter til konkrete indsatser, der understøtter tilskadekomnes mulighed for at bevare eller genskabe tilknytningen til arbejdsmarkedet er nu blevet til virkelighed i den nye lov.

Det er nu en udtrykkelig hjemmel i Arbejdsskadeloven (ASL) § 16.

Selvforsikrede arbejdsgivere kan ved arbejdsulykker beslutte at afholde udgifter til:

- Konkrete indsatser,
- der understøtter tilskadekomnes mulighed for at bevare eller genskabe tilknytningen til arbejdsmarkedet,
- når udgifterne ikke kan afholdes efter ASL, sundhedsloven eller som led i behandlingen på offentligt sygehus.
- Vær opmærksom på forudsætninger i bemærkningerne til lovforslaget
- KL's bestyrelse: Ikke betale for udredning eller behandling på privat hospital eller klinik.

Forudsætninger i bemærkningerne til lovforslaget:

- "Særlige situationer" – "konkrete indsatser" ASL § 16
- tilskadekomnes muligheder for at bevare eller genskabe tilknytning til arbejdspladsen eller arbejdsmarkedet generet er udfordret,
- der er klare indikationer på, at indsatsen vil forbedre tilskadekomnes muligheder for at bevare eller genskabe tilknytningen til arbejdspladsen eller arbejdsmarkedet generelt, og
- det derfor samlet må forventes, at indsatsen i den konkrete sag vil medvirke til at reducere udgifterne til erstatning eller godtgørelse m.v. efter ASL.
- Mulighed for selvforsikrede arbejdsgiver
- Ikke retskrav for tilskadekomne medarbejder.
- Almindelige forvaltningsretlige retsgrundsætninger gælder.

For at lette adgangen til erstatning ved vold på arbejdspladsen blev Voldskadeforsikringen udarbejdet. Her er baggrunden:

- Beslutningsforslag nr. B 46 2018-19 om "Forslag til folketingsbeslutning om ansattes mulighed for fuld erstatning, når de har været udsat for vold på arbejdspladsen".
- Rapport fra tværministeriel arbejdsgruppe, maj 2022.
- Ændring af ASL vedtaget december 2023.
- Nu udtrykkelig hjemmel i ASL §§ 49a og 49b.
- Bekendtgørelse om voldskadeforsikring, nr. 841 af 28. juni 2024 (NB: Justering er på vej).
- Bredt politisk flertal bag reformen (for: S, V, SF, M, DD, LA, KF, RV, DF, ALT, NB – imod: EL).

Kan kommunen med denne hjemmel vælge at udvide voldsskadeforsikringen til at omfatte alle kommunens ansatte?

Næppe...

Formålet med voldsskadeforsikringen er at sikre en "lettere adgang til erstatning" (ud over ASL) for vold eller voldsomme hændelser "foranlediget af personer, der drages omsorg for" ...mod ansatte, som er "i særlig risiko "for at blive udsat for vold, trusler eller andre voldsomme hændelser på arbejdet" (bemærkninger til lovforslaget).

Kan andre hensyn begrunde det? ... Træd varsomt!

Preben sluttede af med at orientere om, at han gerne vil kontaktes hvis der skulle være spørgsmål eller kommentarer til loven.

Preben kan kontaktes pr. mail: pmpd@kl.dk.



Gruppearbejde & networking

Dette punkt blev ikke rigtigt til noget pga. at seminaret var gået en del over tiden. Omvendt var der masser af networking blandet andet i forbindelse med spørgsmål og svar til foredragsholderne og de små øvelser.

v/ Charlotte Nolsøe Gøttler, General Manager og Chief Operating Officer (COO), Claims Corporation Denmark (CCD)



Opsamling og afslutning

På vegne af DR og CCN afrundede Charlotte seminaret, og takkede foredragsholderne og deltagerne for indsatsen for en bedre forståelse af den nye lov. Samtidig bad hun, som en spøg, Preben Meier Pedersen om at udarbejde et ændringsforslag til loven.



Seminaret sluttede i god ro og orden ca. kl. 15:30.

